

**Zarządzenie nr 1/2023**  
**Dziekana Wydziału Matematyki, Fizyki i Informatyki**  
**Uniwersytetu Gdańskiego**  
**z dnia 04.05.2023r.**

**w sprawie wprowadzenia na Wydziale Matematyki, Fizyki i Informatyki wewnętrznej procedury dotyczącej zasad rekomendowania J.M. Rektorowi wniosków o przedłużenie zatrudnienia nauczycieli akademickich w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, którzy osiągnęli wiek emerytalny.**

Na podstawie § 72 ust. 9 Statutu Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 13 czerwca 2019 r. – zarządza się, co następuje:

§ 1.

Na Wydziale Matematyki, Fizyki i Informatyki wprowadza się procedurę wewnętrzną dotyczącą zasad rekomendowania J.M. Rektorowi wniosku o przedłużenie zatrudnienia nauczycieli akademickich (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych), którzy osiągnęli wiek emerytalny.

1. Zgodnie z zasadami „Polityki rozwoju kadr Uniwersytetu Gdańskiego” (załącznik do zarządzenia Rektora UG nr 87/R/21) przedłużenie zatrudnienia nauczycieli akademickich, którzy osiągnęli wiek emerytalny jest możliwe tylko na czas określony i w szczególnie uzasadnionych przypadkach.
2. Nauczyciel akademicki ubiegający się o przedłużenie zatrudnienia składa stosowne podanie do J.M. Rektora drogą służbową za pośrednictwem Dyrektora Instytutu i Dziekana precyzując okres wnioskowanego zatrudnienia i wymiar etatu.
3. Do podania Dyrektor Instytutu załącza swoją opinię, która uwzględnia:
  - a) ocenę niezbędności dydaktycznej w świetle dostępnej kadry i obsady godzin
  - b) wyniki ankiet studenckich, hospitacji i wynik ostatniej oceny okresowej
  - c) wkład nauczyciela akademickiego do ostatniej oceny parametrycznej
  - d) prowadzenie i uczestnictwo w realizowanych aktualnie projektach badawczych, rozwojowych, dydaktycznych, innych
  - e) informację o prowadzonych aktualnie doktorantach i magistrantach
  - f) informację o istotnych funkcjach pełnionych aktualnie na Uczelni i Wydziale.

g) ponadto Dyrektor Instytutu określa celowość przedłużenia zatrudnienia w świetle prowadzonej polityki rozwoju Instytutu.

h) inne ważne powody, dla których zatrudnienie może być z korzyścią dla Instytutu/Wydziału.

i) zweryfikowany wymiar etatu i okres trwania zatrudnienia w oparciu o potrzeby Instytutu.

4. Z wnioskiem i opinią Dyrektora zapoznaje się dziekan i prodziekani. Na podstawie dyskusji i po analizie dokumentacji zostaje podjęta przez dziekana decyzja w zakresie przedmiotowej rekomendacji.

## § 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dziekan WMFiI

/-/

prof. dr hab. Piotr Bojarski