...............................................................

*(pieczęć Uczelni lub wydziału)*

**Porozumienie na czas określony/nieokreślony\***

**ws. prowadzenia praktyk zawodowych przygotowujących do wykonywania zawodu nauczyciela**

nr.WMFiI/P/2021/3N

zawarte w dniu 18.02.2021 pomiędzy:

1. Uniwersytetem Gdańskim, ul. Bażyńskiego 8, 80-809 Gdańsk,

Reprezentowanym przez dr hab. Aleksandra Kubickiego, prof. UG, Prodziekana
ds. Umiędzynarodowienia i Rozwoju Wydziału Matematyki, Fizyki i Informatyki UG zwanym w dalszej części porozumienia „Uczelnią”,

a

2. Szkołą Podstawową nr 76 im. Jarosława Dąbrowskiego, 80-371 Gdańsk, ul. Jagiellońska 14

reprezentowanym przez ………………………………………………………………..………………………………………….,

zwanym w dalszej części porozumienia „Zakładem Pracy”.

§ 1.

Praktyki zawodowe przygotowujące do wykonywania zawodu nauczyciela, zwane dalej „praktykami”, odbywać się będą na podstawie imiennego skierowania, określającego w szczególności wymiar i termin odbycia praktyk.

§ 2.

Praktyki realizowane będą przez studenta w wymiarze nieprzekraczającym 60 godzin.

§ 3.

Praktyki realizowane będą w oparciu o program praktyk określony przez Uczelnię, stanowiący załącznik do niniejszego porozumienia.

§ 4.

Uczelnia zobowiązuje się do:

1) nadzoru dydaktyczno–wychowawczego nad studentem odbywającym praktyki zawodowe, który sprawować będzie opiekun wskazany w Uczelni,

2) objęcia studenta ubezpieczeniem od następstw nieszczęśliwych wypadków,

3) określenia programu praktyk.

§ 5.

Zakład Pracy zobowiązuje się do:

1. prowadzenia praktyk zgodnie z przepisami określającymi standard kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela;
2. umożliwienia studentowi realizacji praktyki zawodowej w ustalonych, dogodnych dla obu stron terminach praktyki zawodowej;
3. zapewnienia studentowi dostępu do miejsca odbywania praktyk zgodnie z celami i zakresem praktyk;
4. zapoznania studenta z obowiązkami, obowiązującymi przepisami o ochronie tajemnicy służbowej oraz przepisami bezpieczeństwa pracy;
5. zapewnienia merytorycznego nadzoru nad właściwą realizacją praktyk;
6. umożliwienia Uczelni prowadzenia nadzoru dydaktyczno-wychowawczego nad studentem.

§ 6.

Zakład Pracy może zażądać od Uczelni odwołania studenta z praktyk w przypadku, gdy naruszy on dyscyplinę pracy lub zasady BHP obowiązujące w Zakładzie Pracy. Jeżeli naruszenie dyscypliny pracy lub zasad BHP spowodowało zagrożenie dla życia lub zdrowia Zakład Pracy może nie dopuścić studenta do kontynuowania praktyk.

§ 7.

Porozumienie zostaje zawarte na czas określony od 22.02.2021 do nieokreślony\*.

§ 8.

Strony zobowiązują się do ochrony danych osobowychStudenta zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, które znajdują zastosowanie do przetwarzania danych osobowych i ochrony prywatności, włączając w to Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

W celu wykonania obowiązków wynikających z niniejszego porozumienia każda ze Stron będzie przetwarzać dane osobowe studenta oraz osób reprezentujących drugą Stronę Umowy. W związku z powyższym, Zakład Pracy zobowiązuje się również do poinformowania studenta o przetwarzaniu jego danych osobowych.

§ 9.

Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

…………………………………………… ……………………………………………

 *(Uczelnia) (Zakład Pracy)*

\*niewłaściwe skreślić