

Gdańsk, 17.05.2020

List prof. dr. hab. Piotra Bojarskiego do społeczności akademickiej Wydziału

Szanowni Państwo, Drogie Koleżanki i Koledzy!

Postanowiłem poprosić Państwa o rekomendację do pełnienia funkcji Dziekana naszego Wydziału w nadchodzącej nowej kadencji. Decyzję o zgłoszeniu Państwu swojej kandydatury poprzedziłem rozmowami i konsultacjami na Uczelni, w gronie dziekańskim, a także w bezpośrednich kontaktach z licznymi przedstawicielami naszej wspólnoty akademickiej. Nadchodzący czas będzie z pewnością trudny, bowiem kalendarz przyszłej kadencji wypełniony jest wieloma niełatwymi sprawdzianami dla naszego Wydziału: akredytacjami większości kierunków, parametryzacją przebiegającą po raz pierwszy w dyscyplinach naukowych a w zakresie organizacyjnym – remontem generalnym budynku. Na te wyzwania nakłada się zupełnie dla nas nowa sytuacja z pandemią COVID19, wymuszająca na naszym środowisku liczne zmiany i utrudnienia w pracy.

Wszystkie te sprawy zarówno w moim przekonaniu, jak i całego grona dziekańskiego naszego Wydziału powodują, że w tym trudnym czasie szczególnie potrzebne jest Wydziałowi doświadczenie i stabilizacja w zarządzaniu. Jest to konieczne by godzić plany i ambicje wszechstronnego rozwoju naszego Wydziału z podmiotowym traktowaniem każdego pracownika, doktoranta i studenta.

Swój optymizm co do możliwości poradzenia sobie z tymi zróżnicowanymi wyzwaniami w najbliższych latach opieram na dotychczasowych osiągnięciach Wydziału, będących w istotnej części wynikiem efektywnej pracy i zebranych doświadczeń przez nasz zespół dziekański, jak i na wypracowanych przeze mnie w ostatnich latach co najmniej dobrych relacjach ze wszystkimi Instytutami, grupami pracowniczymi, doktorantami i studentami.

W czasie mijającej kadencji udało się wyraźnie zaznaczyć i wzmocnić pozycję Wydziału na mapie Uniwersytetu Gdańskiego zarówno dzięki wybitnym osiągnięciom naukowym naszej kadry jak i wielu inicjatywom dydaktycznym i organizacyjnym. Prestiżowe nagrody i granty naukowe jak np. Międzynarodowa Agenda Badawcza, pozyskanie funduszy, przeprowadzenie budowy i uruchomienie nowego budynku na potrzeby informatyki praktycznej, nowe i atrakcyjne interdyscyplinarne kierunki studiów, liczne imprezy popularyzujące naukę stanowią dziś o silnej i rozpoznawalnej marce jaką stał się nasz Wydział nie tylko na mapie Uniwersytetu Gdańskiego.

Wierzę, że razem jesteśmy w stanie sprostać czekającym nas wyzwaniom i w dalszym ciągu zapewnić stabilny rozwój naszego Wydziału.

Poniżej znajdują Państwo najistotniejsze punkty mojego programu w sferze nauki, kształcenia i spraw organizacyjnych.

Piotr Bojarski

Najważniejsze elementy programu działań władz Wydziału w kadencji 2020-2024

- 1) Koordynacja procesów ewaluacji dyscyplin naukowych w celu uzyskania możliwie wysokich ocen we wszystkich dyscyplinach uprawianych na Wydziale (m.in. wspomaganie procesu publikacyjnego w wysoko punktowanych czasopismach, naukowej wymiany z uznanymi ośrodkami zagranicznymi oraz współpracy z firmami, procesów materializacji wyników badań naukowych).
- 2) Dalsze wspieranie rozwoju kadrowego Instytutu Informatyki w celu stworzenia środowiska możliwości poddania się w stosownym czasie ocenie parametrycznej w dyscyplinie informatyka, a także zapewnienia rozwoju koniecznego do prowadzenia dydaktyki na możliwie najwyższym poziomie.
- 3) Powszechna aktywizacja pracowników i doktorantów naszego Wydziału w aplikowaniu i pozyskiwaniu środków zewnętrznych na badania naukowe, prace badawczo-rozwojowe, działalność dydaktyczną czy popularyzację nauki, w szczególności poprzez kontynuowanie programu „granty na granty”.
- 4) Wspieranie rozwoju aktywnych naukowo zakładów badawczych na Wydziale łączących nowoczesne trendy w nauce z zapotrzebowaniem dydaktycznym.
- 5) Wprowadzenie Nagrody i Wyróżnienia Dziekana dla młodszych pracowników, doktorantów i studentów za wybitne osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne budujące dobry wizerunek Wydziału.
- 6) Popieranie obniżenia pensum dydaktycznego lub zwolnienie z części obowiązków organizacyjnych dla osób pozyskujących i realizujących granty o szczególnie dużym znaczeniu dla Wydziału.
- 7) Podnoszenie jakości udokumentowanej publikacyjnie współpracy z zewnętrznymi jednostkami poprzez pomoc w organizacji szkół letnich, warsztatów, konferencji oraz wspieranie wspólnych aplikacji o granty naukowe.
- 8) Promocja Wydziału przez „Ambasadorów Wydziału” – wybitnych absolwentów, studentów i naukowców zewnętrznych wyróżnionych przez Uczelnię z inicjatywy Wydziału.
- 9) Przystosowanie oferty edukacyjnej w możliwym zakresie do zapotrzebowania rynku pracy, także w związku z zagrożeniami wynikającymi z pandemią czy niżem demograficznym przy szerokim i możliwie wszechstronnym wykorzystaniu metod e-learningu.
- 10) Pozyskiwanie finansowania w celu poprawy jakości wyposażenia pracowni studenckich i demonstracji popularyzujących naukę na Wydziale.
- 11) Reorganizacja stron wydziałowych w trosce o zwiększenie ich funkcjonalności i atrakcyjności wśród kandydatów, studentów, pracowników i gości.
- 12) Organizacja systematycznych spotkań władz dziekańskich z samorządem studenckim, przedstawicielami studenckich kół naukowych i spotkań ze studentami poszczególnych kierunków w celu omawiania bieżących inicjatyw dydaktycznych, przygotowania się do istotnych wydarzeń jak akredytacje czy imprezy popularyzujące wiedzę oraz zapobiegania ewentualnym niekorzystnym zjawiskom w procesie kształcenia.

- 13) Udoskonalanie systemu ankietowania w związku z poprawą jakości kształcenia zgodnie z zaleceniami PKA oraz sugestiami studentów.
- 14) Kontynuowanie prac nad stworzeniem kompletnego systemu e-dziekanatu w celu uproszczenia procedur i przyspieszenia/zachowania ciągłości obsługi studentów także w warunkach przedłużającej się pandemii.
- 15) Przygotowanie kampanii reklamowej Wydziału przy współudziale Doktorantów i Studentów przy wykorzystaniu zróżnicowanych metod i technik audiowizualnych.
- 16) Dalsza aktywna współpraca z podmiotami zewnętrznymi w celu podpisywania umów na odbywanie staży i praktyk zawodowych.
- 17) Dalsza aktywna współpraca ze szkołami, w tym podpisywanie umów o współpracy, prowadzenie konkursów i wspieranie wykładów otwartych także online, w celu budowania dobrego wizerunku Wydziału i pozyskiwania dobrych kandydatów na studia.
- 18) Zachęcanie do zwiększenia mobilności zaawansowanych studentów, doktorantów i pracowników stwarzanych przez programy międzynarodowe i konsorcja Uczelni.
- 19) Doprowadzenie do remontu generalnego budynku Wydziału przy możliwie najmniejszej uciążliwości dla pracowników, doktorantów i studentów.

Piotr Bojarski